



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โทร.๐๓๒-๕๙๘๑๗๘

ที่ พบ ๗๕๙๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองพลับ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองพลับไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ได้ดำเนินการแล้วเสร็จแล้ว ดังนั้น กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐธิดา จินัญญะ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อที่ร้อยโท

(สมพร จินทร์มาก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- *เห็นชอบขอพิจารณา*

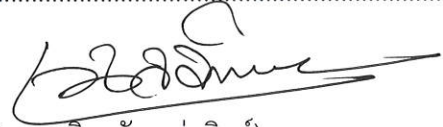
ลงชื่อ

(นางสาวกมลพรรณ กลิ่นโพธิ์กลับ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ



(นางเฉลิมขวัญ ชุ่มจิตต์)

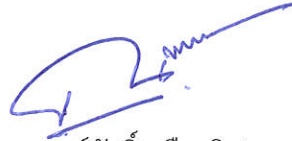
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

รับทราบ

อื่นๆ (ระบุ)

ลงชื่อ



(นายณรงค์ศักดิ์ เรืองสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

แบบรายงานการดำเนินงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	ค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่รวมเงินอุดหนุนอื่นใด	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายของงบประมาณของอบต.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายด้านการพัฒนาองค์กร	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	ร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามภารกิจ	จัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังนี้ - หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์เพื่อการพัฒนากลุ่มเป้าหมายทางสังคมอย่างบูรณาการ รุ่นที่ ๑ - หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๘ - หลักสูตร โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้บริบทตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓	ควรรจัดให้พนักงานเข้ารับการอบรมทุกหลักสูตร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
				<p>- หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษาก้าวผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTY สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ</p> <p>- หลักสูตร เจาะลึกระเบียบ กฎหมายและหลักเกณฑ์ (ใหม่) เพื่อกำหนดการบริหารท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ภารกิจตามการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รุ่นที่ ๔</p>	
<p>๓.นโยบายด้านการ ธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ จัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>- บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ/สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งแนะนำ ให้ คำปรึกษา</p>	<p>- ผู้รับผิดชอบ สามารถช่วยเหลือ ให้คำแนะนำและ คำปรึกษาแก่ พนักงานที่มา ติดต่อดี้อย่าง ชัดเจนถูกต้อง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>๓.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ทั้งในสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>- เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากรผู้มีความประเมิณในระดับดีเด่น และกระตุ้นจูงใจบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีความมั่นใจใน ด้านความปลอดภัย ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและคุณภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศรายชื่อผู้มีความประเมิณในระดับดีเด่น</p> <p>- พื้นที่การทำงานที่มีความเหมาะสม สะอาดปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>- สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนอย่างครบถ้วนและเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสียงและอากาศที่เพียงพอ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม Big Cleaning Day</p>	<p>- บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กรและจูงใจคนดีคนเก่งจากภายนอก</p> <p>- บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้เกิดคุณภาพการทำงานที่ดี ทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เป็นแนวทางและหลักปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นอุดมการณ์ในการทำงานโดยกำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติ และ ข้อควรละเว้น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน	ร้อยละของพนักงานที่รับทราบและถือปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม	แจ้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม	เพิ่มเติมการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีพนักงานส่วนตำบลไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มากขึ้น
๒. ปัญหาในการดำเนินการฝึกอบรม เช่น เนื้อหาไม่ครอบคลุม การเลื่อนการฝึกอบรม เป็นต้น
๓. พนักงานขาดข้อมูลข่าวสารในเรื่องการพัฒนาสายอาชีพ ทำให้พนักงานทำงานโดยปราศจากจุดมุ่งหมายที่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. ควรมีการถ่ายทอดความรู้ให้ทุกคนได้รับทราบ และนำเสนอผู้บริหาร และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผ่นพับ เป็นต้น
๓. ควรให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้แก่บุคลากรในสังกัด